

# 景德镇学院科研处

景院科发[2022] 1号

## 景德镇学院二级学院科研工作考核办法 (试行)

为进一步提高各二级学院的科研主体责任意识,提高二级学院的科研管理水平,加强内涵建设,强化科研工作质量意识,浓郁学术氛围,提升我校整体科研实力,增强服务地方经济社会发展的能力,特制定本考核办法。

### 一、考核原则

1. 二级学院科研工作考核采用打分制,分科研管理、科研项目、科研成果等三大项进行考核评分。具体打分办法请见附件。
2. 每年考核一次,考核分数作为二级学院科研工作的评价依据。

### 二、考核指标、内容及评分标准

(见附表)

### 三、考核执行

1. 考核分年度进行。每年12月中下旬由二级学院根据指标体系先进行自评,然后提交佐证材料报科研处。科研处以佐证材料为依据,对科研项目、科研成果进行核查、打分。
2. 科研处于12月底赴各二级学院开展科研检查,听汇报看材

料、打分。也可将材料收集后统一评比打分。

#### 四、其他

1. 以年度科研工作考核为依据，对二级学院做出科研工作排名，并评选出先进集体和先进个人。

2. 各单位和个人不得弄虚作假，若发现此类现象，追究当事人和相关领导责任。

3. 此办法从下发之日起执行。



附表:

### 景德镇学院二级学院科研工作考核表

考核指标	序号	考核具体内容	分值	打分标准	考核方式	得分
1. 科 研 管 理  (20)	1.1	二级单位有领导中有专人分管科研工作,有科研秘书对接科研处,有年度科研工作计划和学期科研工作计划,并能很好实施。有科研工作总结。科研档案完整清晰。每一次自办的科研活动均及时发布新闻报道。	3	有规划和计划,并能较好实施。不足部分酌情扣分。每一项科研动态均及时发布新闻报道。	听汇报、看材料	
	1.2	每年党政联席会和党总支会专门研究科研工作3次以上,召开本单位项目组成员会议3次以上,对项目进行经常性督促检查。	3	每年专门研究科研工作3次,召开本系(院)项目组成员会议2次,可合并召开。		
	1.3	积极组织教职工或学生参加学校组织的科研会议和活动(一次不漏,且达到要求人数90%以上)。	3	能够组织教职工或学生参加学校组织的科研活动漏一次扣2分。仅达到要求人数70%以下扣2分。		
	1.4	积极主动开展项目论证、成果凝练等方面的工作。各学院的科普宣传、科技服务地方、智库咨询等科研活动积极组织和配合,每年达到4次及以上。	4	按照当年缺项数的比例扣分。组织不严密,滥竽充数、质量低劣,敷衍塞则,酌情扣分。		
	1.5	积极举办学术研讨会、座谈会、茶话会、午餐会等研讨性质的学术会议,积极打造良好的科研氛围。每年在4次及以上。	4	以一级学科为单位开展,少一次扣2分。扣完为止。组织不严密,参加人数少于本学院教师专任教师总数2/3的情况,一次扣1分。		
	1.6	当年每4名教师举办学术讲座1次。并且,每5名教师当年参加全国或国际学术会议1次以上并发表会议交流发言(以会议议程材料为依据)。且同一人最多计2次。	3	不足部分按比例扣分。出差经费从横向和纵向科研项目(课题)经费或学科专业建设经费支出。		

2. 科 研 项 目  (40)	2.1	年国家级项目申报数指标 $\geq$ (该学院高级职称人员数+获得博士学位的非高级职称人数-当年在研的国家级项目数) $\times 2/3$ 。	10	按缺项数的比例扣分。组织不严密,申请表滥竽充数、质量低劣,敷衍塞则,酌情扣分。最多可将该一项的比例分值完全扣除。	看材料	
	2.2	国家级项目立项。	10	立项1项即可得10分,多一项加10分,上不封顶。重点、杰出青年基金项目、重大项目,1项按3项计。	看材料	
	2.3	省部级项目立项。	7	当年每10名专任教师取得1项省规划项目或省科技厅项目,可得7分。部级项目立项1项即可得5分,多一项加5分,上不封顶。省部级重点、杰出青年基金项目、重大项目,1项按3项计。未尽事宜参考《科研工作量计算办法》执行。	看材料	
	2.4	师均科研经费(含纵向和横向)达到硕士学位授权点的情况	7	2022年度达到《一级学科硕士学位授权点申请条件》各学科要求的1/3,即可得此项的满分。2023年达到1/2。不足部分按照比例扣分。	提供财务处证明	
	2.5	服务地方的情况,包括:签订产学研合作项目、产教融合或服务企业、服务地方等情况。	6	每8名专任教师达到1项者,即可得满分,不足部分按照比例扣分。不足8人,按四舍五入计。拿到一个省级科研平台,计10分,上不封顶。	看材料(协议)。	
3. 科 研 成 果  (40)	3.1	高级职称及具有博士学位的教师年人均发表B2(含)以上层次论文1篇及以上。	10	高于B2层次的论文,参考《科研工作量计算办法》中的规定增加比例。论著视同为B2论文,下同。各种专利、知识产权授权、译著、作品收藏等,参考《科研工作量计算办法》中的规定折算,下同。	提供三大期刊网的论文检索页面截图,或录用证明。	
	3.2	未拿到博士学位的讲师在C1(含)以上刊物年人均发表类论文1篇以上。	5	发布层次更高论文,参考《科研工作量计算办法》中的规定增加比例。		
	3.3	助教年人均在C2(含)以上发表论文1篇以上。	5	发布层次更高论文,参考《科研工作量计算办法》中的规定增加比例。		
	3.4	专任教师规模达20人,年获得1项省级以上科研成果奖,或科技奖项。	5	参考《科研工作量计算办法》计分,上不封顶。	证书	
	3.5	学生课外学术科技竞赛获国家级奖,或教师年内有成果被转化和推广,取得显著社会效益。	8	学生课外学术科技竞赛获省部级奖(3) 学生课外学术科技竞赛获市厅级奖(不含本校)(1)	证书	
	3.6	研究成果被省部级以上政府或国家部委采纳。	7	研究成果被市级以上政府或省直厅局采纳1次计4分。	看材料	

注：因篇幅所限，表中对各类科研项目、科研成果、科研获奖、社会服务类型等未能一一列出，未尽事宜参考《科研工作量计算办法》中的规定折算执行。